



Bent u een ervaren bestuurder met kennis van de GGZ en het sociale domein? Wilt u uw kennis en bestuurlijke ervaring inzetten om het verschil te maken in de zorgwereld? Wellicht is deze vacature dan op uw lijf geschreven. Wij zoeken namens de aandeelhouder ARBE dienstverlening en PIT Twente een **nieuwe voorzitter voor onze Raad van Commissarissen**.

### **Over ARBE**

ARBE Dienstverlening biedt laagdrempelige zorg, gericht op een haalbaar herstel en participatie in de samenleving aan mensen met psychiatrische klachten en/of verstandelijke beperkingen. Het gaat om mensen die intensieve begeleiding nodig hebben bij praktische zaken, maar ook in hun psychisch welzijn. Binnen Arbe werken ruim 70 ambulante begeleiders in de regio. In verband met het gepland aftreden van de huidige voorzitter is ARBE op zoek naar een nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen met een **bestuurlijk profiel**.

### **Voorzitter Raad van Commissarissen (bestuurlijk)**

De RvC houdt toezicht op de directie van ARBE en bewaakt dat de organisatie steeds handelt in het belang van haar doelstellingen en het maatschappelijk belang. De RvC verleent onder meer goedkeuring aan de begroting, jaarrekening en beleidsplannen. Daarnaast adviseert de RvC gevraagd en ongevraagd de directie conform de statuten en reglementen, die zijn opgesteld volgens de Governancecode Zorg. De RvC bestaat op dit moment uit drie leden, de aftredende voorzitter, een lid met portefeuille bedrijfsvoering en een vacature voor lid RvC met portefeuille kwaliteit. Belangrijke strategische thema's waaraan de RvC de komende tijd vanuit haar rol aandacht aan zal besteden zijn onder meer:

- De borging van continuïteit van (de kwaliteit van) zorg.
- Verdere professionalisering van de organisatie zonder daarbij aan wendbaarheid te verliezen.
- Versterken van externe relaties binnen de regio in aansluiting op de strategische keuzen
- De borging van de financiële gezondheid;

### **Algemeen profiel lid RvC**

De RvC opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid en is zodanig samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. De verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van de RvC zijn vastgelegd in een reglement. Alle leden van de RvC voldoen aan het volgende algemene profiel:

- Inzicht in de zorgsector en zorgverlening,
- Alertheid op actuele maatschappelijke ontwikkelingen in de zorgsector en daarbuiten;
- Evenwaardige gesprekspartner voor de directie;
- De bereidheid en het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over strategie, beleid en resultaten met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en afstand;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Bestuurlijke ervaring als bestuurder/ondernemer en/of toezichthouder is een pré;

- Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude;
- Gaat meningsverschillen en lastige gesprekken niet uit de weg;
- Teamplayer: relatiegericht, inlevingsvermogen, open houding, humor;
- Bereid en in staat om een substantiële tijdsinput te leveren.

### **Specifiek profiel voorzitter van de RvC**

- HBO/WO werk- en denk niveau;
- Bestuurlijke ervaring, sterke persoonlijkheid en verbindende opstelling;
- Impact van veranderende zorgomgevingen en van dynamische ontwikkelingen in de externe omgeving doorzien, als ook de veranderende wet- en regelgeving
- Algemene kennis van zorgfinanciering;
- Volgt (arbeids)marktontwikkelingen nauwgezet en heeft een visie op organisatie ontwikkeling en toekomstgericht werkgeverschap
- Je hebt inzicht in de eisen, die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie stelt
- Breed en vitaal netwerk binnen de GGZ en het sociale domein;
- Kennis en ervaring met ondernemerschap in de zorg strekt tot aanbeveling;
- Het vermogen en de attitude om de directie met raad en als klankbord terzijde te staan op bestuurlijk vlak en op het gebied van de continuïteit van zorg;
- Een professioneel netwerk op het (regionale) zorglandschap is een pré;

### **Bezoldiging**

De bezoldiging is marktconform.

### **Procedure**

Heeft u interesse in deze positie? Stuur dan uw motivatie en CV naar [HR@ARBE.NL](mailto:HR@ARBE.NL) Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met J. Dijkers, voorzitter RvC, te bereiken via 06 – 10906277 of K. Meijerink, HR adviseur te bereiken via 06 – 20301902. De directie zal samen met de voorzitter RvC de eerste gesprekken voeren. Op basis hiervan worden kandidaten uitgenodigd voor het vervolg.