



Bent u een ervaren verbinder en zorgprofessional met kennis van de GGZ en het sociale domein? Wilt u uw kennis en bestuurlijke ervaring inzetten om het verschil te maken in de zorgwereld? Wellicht is deze vacature dan op uw lijf geschreven. Wij zoeken namens de aandeelhouder ARBE dienstverlening en PIT Twente een **nieuw lid voor onze Raad van Commissarissen**.

Over ARBE

ARBE Dienstverlening biedt laagdrempelige zorg, gericht op een haalbaar herstel en participatie in de samenleving aan mensen met psychiatrische klachten en/of verstandelijke beperkingen. Het gaat om mensen die intensieve begeleiding nodig hebben bij praktische zaken, maar ook in hun psychisch welzijn. Binnen Arbe werken ruim 70 ambulant begeleiders in de regio. Ter ondersteuning van het beleid en de uitvoer van onze plannen is er behoefte aan uitbreiding van de Raad van Commissarissen met een **zorginhoudelijk profiel**.

Lid Raad van Commissarissen (aandachtsgebied ZORG)

De RvC houdt toezicht op de directie van ARBE en bewaakt dat de organisatie steeds handelt in het belang van haar doelstellingen en het maatschappelijk belang. De RvC verleent onder meer goedkeuring aan de begroting, jaarrekening en beleidsplannen. Daarnaast adviseert de RvC gevraagd en ongevraagd de directie conform de statuten en reglementen, die zijn opgesteld volgens de Governancecode Zorg. De RvC bestaat op dit moment uit twee leden. Belangrijke strategische thema's waaraan de RvC de komende tijd vanuit haar rol aandacht aan zal besteden zijn onder meer:

- De borging van continuïteit van (de kwaliteit van) zorg.
- Verdere professionalisering van de organisatie zonder daarbij aan wendbaarheid te verliezen.
- Versterken van externe relaties binnen de regio in aansluiting op de strategische keuzen
- De borging van de financiële gezondheid;

Algemeen profiel lid RvC

De RvC opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid en is zodanig samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. De verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van de RvC zijn vastgelegd in een reglement. Alle leden van de RvC voldoen aan het volgende algemene profiel:

- Inzicht in de zorgsector en zorgverlening,
- Alertheid op actuele maatschappelijke ontwikkelingen in de zorgsector en daarbuiten;
- Evenwaardige gesprekspartner voor de directie;
- De bereidheid en het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over strategie, beleid en resultaten met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en afstand;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Bestuurlijke ervaring als bestuurder en/of toezichthouder is een pré;
- Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude;
- Gaat meningsverschillen en lastige gesprekken niet uit de weg;

- Teamplayer: relatiegericht, inlevingsvermogen, open houding, humor;
- Bereid en in staat om een substantiële tijdsinput te leveren.

Specifiek profiel nieuw lid van de RvC

- HBO/WO werk- en denk niveau;
- Ervaring in het medisch domein in het algemeen en in het domein van de GGZ in het bijzonder;
- Zorginhoudelijk goed onderlegd, psychiater / huisarts / psycholoog
- Algemene kennis van zorgfinanciering;
- Breed en vitaal netwerk binnen de GGZ en het sociale domein;
- Kennis en ervaring met ondernemerschap in de zorg strekt tot aanbeveling;
- Het vermogen en de attitude om de directie met raad en als klankbord terzijde te staan op zorg inhoudelijk vlak en op het gebied van de continuïteit van zorg;
- Een professioneel netwerk op het (regionale) zorglandschap is een pré;

Bezoldiging

De bezoldiging is marktconform.

Procedure

Heeft u interesse in deze positie? Stuur dan uw motivatie en CV naar hr@arbe.nl Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met J. Dijkers, voorzitter RvC, te bereiken via 06 – 10906277 of K. Meijerink HR te bereiken via 06 – 20301902. De directie zal samen met de voorzitter RvC de eerste gesprekken voeren. Op basis hiervan worden kandidaten uitgenodigd voor het vervolg.